

LAPUA

**Strategia 2023 –
Toimenpiteet lupauksiin liittyen**

Onnen resepti

LAPUAN STRATEGIA 2023-

LAPUA

VISIO:

hyvinvoiva,
öllinvoimainen
ja kasvava Lapua



TAVOITTEET:

- hyvinvoinnin lisääminen
- kasvun varmistaminen
- talouden tasapainon ylläpitäminen

TAPAMME TOIMIA:

- osallistamme
- toimimme oikea-aikaisesti ja avoimesti
- kehitämme, uudistamme ja ylläpidämme
- innovoimme kokeilevasti
- verkostoidumme ja teemme yhteistyötä tavoitteellisesti

TOIMINTAMME PERUSTANA:

- kannustava ja innostava ilmapiiri
- arvostava ja asiakaslähtöinen asenne
- vaikuttavat, tehokkaat ja laadukkaat palvelut

TULEVAISUUDEN SKENAARIOT:

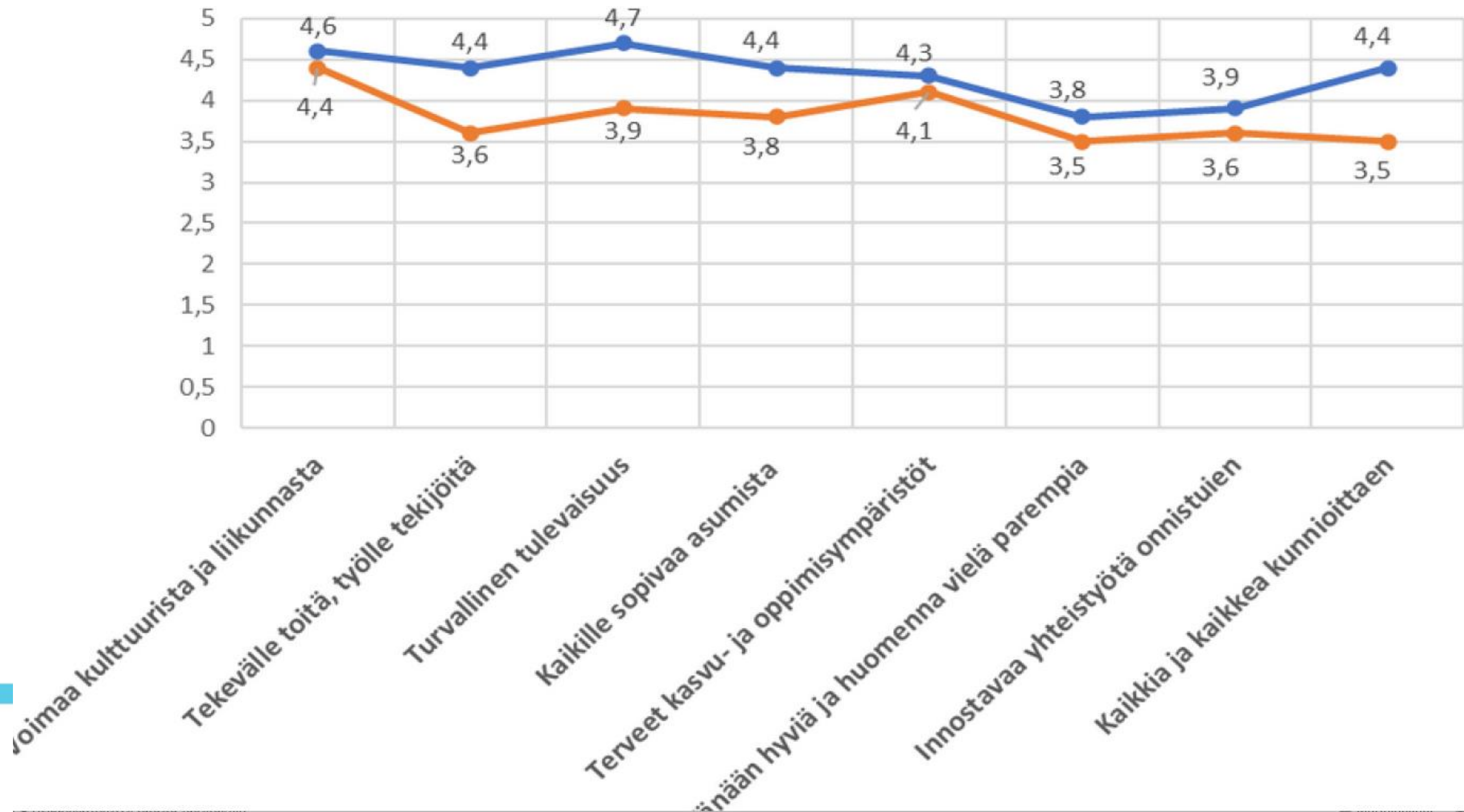
- digitaalisuus ulottuu kaikkialle
- yhteisöllisyys kaupungin veto- ja pitovoiman kärkenä
- kestävä kehitys innovaatioiden ajurina

LAPUAN LUPAUKSET:

- voimaa kulttuurista ja liikunnasta
- tekevälle töitä, työlle tekijöitä
- turvallinen tulevaisuus
- kaikille sopivaa asumista
- terveet ja hyvinvoivat kasvu- ja oppimisympäristöt
- tänään hyviä ja huomenna vielä parempia
- innostavaa yhteistyötä onnistuen
- kaikkia ja kaikkea kunnioittaen

#hyviävuttisialapualta
#vahvuutenavälittäminen

Strategialupaukset



Voimaa kulttuurista ja liikunnasta

- Kävelyn ja pyöräilyn edistämishjelman mukainen kehittäminen
- Frööttilän ympärivuotisen matkailureitin toteuttaminen
- Simpsiön retkeilyreitistön parantaminen
- Nurmo-Lapua JKPP-hanke (JKPP = jalankulku ja polkupyörä)
- Kulttuurihyvinvoinnin suunnitelman ja toimenpideohjelman laatiminen
- Toisen asteen kulttuurikasvatussuunnitelman laatiminen ja käyttöönotto
- Ilmaisten konserttien laaja tarjonta musiikkiopistossa, kansalaisopiston ja taidekoulun monipuolinen ilmainen kulttuuri- ja taidetapahtumien tarjonta
- Kirjaston monipuolinen lukutaitotyö, arjen digiohjaus ja tapahtumat
- Vanhan Paukun tapahtumien viestintä: nykyisten viestintäkanavien yhteisöllisen käytön tehostaminen kaupungin brändikäsikirjan mukaisesti
- Uuden uimahallin rakentaminen
- Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuuden raportointi (HYTE)
- Maksutonta toimintaa seurojen ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille (HYTE)

Tekevälle töitä ja työlle tekijöitä

- Työllisyyspalveluiden toimipaikka Lapuulle vuoden 2025 alusta lukien
- Työllisyyspalveluiden ja elinkeinopalveluiden (Invest Lapua Oy) sijoittuminen samoihin toimitiloihin vuoden 2025 alusta
- Ohjaamo- ja starttipajatoiminnan sekä etsivän nuorisotyön toiminnan jatkokehitys
- Työkokeilujen, työharjoittelujen, pitkäaikaistyöttömien työllistämisen ja kuntouttavan työtoiminnan hyödyntäminen kaupungin palveluissa
- Aktiivinen hanketoiminta ja yhteistyö kolmannen sektorin kanssa
- Oppisopimuskoulutuksen lisääminen, jossa mm. alanvaihtajia koulutetaan työpaikoilla osaajiksi
- Lapuan kaupungin kehittäminen haluttuna työnantajana -toimenpiteet
- Urakoitsijayhteistyön lisääminen
- Maahanmuuttokoordinaattorien tukitoimet ja yhteistyö elinkeinopalveluiden (Invest Lapua Oy) kanssa maahanmuuttajien työllistämiseksi

Turvallinen tulevaisuus

- Kaavoituksen ja kunnallisteknisten palvelujen yhteinen suunnittelun kehittäminen kaavatyössä
- Toimiva kevyen liikenteen verkosto
- Pyöräteitä lapsille koulujen läheisyyteen.
- Rakennusten aktiivinen läpikäynti tilatehokkuuden parantamiseksi
- Ikäystävälliset palvelut esim. yhteistyössä muistiyhdistyksen kanssa koulutukset muistisairaiden kohtaamiseen
- Perus- ja kansalaistaitojen koulutus osana kansalaisopiston tarjontaa
- Koulunuorisotyön jatkokehittäminen
- Yksiköiden turvallisuussuunnitelmien ja –käytänteiden toimintatapojen kehittäminen ja aktiivinen harjoittelu
- Valvontakameroiden määrärahan tuplaus vuoden 2024 talousarvioon

Kaikille sopivaa asumista

- Kaavoituksessa suunnittelun lähtökohtana on aina käyttäjä ja jokainen käyttäjä on yksilö. Asuinalueiden suunnittelussa huomioidaan erilaiset tarpeet.
- Tarjonta tulee olla monipuolista ja runsasta Lapuan sloganin mukaan ”Kun voi valita kaiken”. Käyttäjryhmiä ovat kaiken ikäiset liikuntaesteiset, perheelliset ja yksin asuvat. Asumismuotoja ovat omakotitalo, rivitalo ja kerrostalo. Asumisen valinnan monipuolisuus tulee olla mahdollista vuokra- sekä omistusmuodossa.
- Yhteyshenkilöiden lisääminen tonttipörssiin ja tonttimyynnin saavutettavuuden parantaminen
- Vuokra-asumisen lisääminen (Lapuan Kotiasunnot Oy)
- Kasvatuksen, koulutuksen ja vapaa-ajan palveluiden kehittäminen veto- ja pitovoimatekijänä
- Viestinnän lisääminen kaikille sopivan asumisen vaihtoehtoja

Terveet ja hyvinvoivat kasvu- ja oppimisympäristöt

- Monimuotoiset kasvu- ja oppimisympäristöt
- Luonnon ja lähiympäristön hyödyntäminen oppimisympäristönä
- Koulujen tilojen kehittäminen ja hyödyntäminen opetussuunnitelman ja vapaa-ajan tarpeita vastaavalla tavalla
- Koulujen terveellisyys- ja turvallisuuden tarkastus kolmen vuoden välein monialaisesti, dokumentoi ja toteuta korjaavat toimet (HYTE)
- Koululaisten poissaolojen seuranta ja dokumentointi syyperusteisesti – ryhmäyttäminen ja luokkahenki kuntoon (HYTE)
- Pitkien liikuntavälituntien mahdollistaminen ja niille ohjatun toiminnan järjestäminen (HYTE)
- Kouluruokasuositusten noudattaminen (HYTE)
- Varhaiskasvatuksen palveluverkon vakiinnuttaminen tarjoamaan vaihtoehtoisia varhaiskasvatuspalveluita perheille
- Järjestö- ja yritysysteistyön jatkokehittäminen
- Hyvinvointikysely osana toiminnan kehittämistä
- Saavutettavat ja yhdenvertaiset digitaaliset palvelut, esim. tapahtumien ja luentojen striimaukset, valtakunnallinen e-kirjasto

Tänään hyviä ja huomenna vielä parempia

- Asiakaspalvelun kehittäminen asiakaslähtöisyyden parantamiseksi
- Digitaalisten palvelujen lisääminen ja kehittäminen verkkosivuilla
- Palvelutietovarannan (PTV) käyttöönottoaminen ja sen kehittäminen
- Jatkuvan oppimisen kehittäminen ja elinikäisen oppimisen mahdollistaminen – profiloituminen jatkuvan oppimisen arvojen mukaiseksi työnantajaksi
- Lapualla on hyvät palvelut ja toimivat rakenteet, jotka pitää viestinnällisesti saada paremmin näkyviin, mm. 4-kaistaisuuden hyödyntäminen markkinoinnissa
- Yhteistyön lisääminen, näkyvyyden lisääminen myös lapualaisten yritysten ja yhdistysten kanssa, yhdessä olemme vielä parempia
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen (koulutukset, tilaisuudet)
- Henkilöstön työhyvinvointiohjelman toimenpiteet
- Henkilöstön työkyvyn parantamiseen tähtäävät toimenpiteet sairaspöissaolojen vähentämiseksi

Innostavaa yhteistyötä onnistuen

- Yhteistyön lisääminen yhdistysten, järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa
- Yhteistyön lisääminen yli kaupungin toimialarajojen
- Osallistavan budjetoinnin käyttöönotto ja sen kehittäminen
- Osallistavien toimintatapojen käyttö osana suunnittelua (HYTE)
- Moniammatillisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen opiskeluhuollossa
- Lasten parlamentin, nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston hyödyntäminen osallisuuden ja hyvinvoinnin edistämisessä
- Asiakas- ja käyttäjäraadit
- HYTE/SOTE –yhteistyön kehittäminen
- Yhteinen tilaisuus järjestöjen kanssa kerran vuodessa (HYTE)
- Järjestöjen ja liikuntaseurojen yhteiskokous vuosittain (HYTE)
- Poikkihallinnollisen liikuntatyöryhmän perustaminen (HYTE)

Kaikkia ja kaikkea kunnioittaen

- Toiminnan vaikutusten arvioinnin lisääminen valmistelussa ja päätöksenteossa (mm. yritysvaikutusten arviointi, lapsivaikutusten arviointi)
- Kestävän kehityksen ohjelman toteuttaminen siten, että kuntapalvelut ovat resurssitehokkaita (kestävän kehityksen ohjelman toimenpiteet)
- Kestävän kehityksen ja energiatehokkuussopimuksen myötä vihreän kuntatalouden edistäminen
- Kestävän kehityksen lisääminen varhaiskasvatuksessa ja kouluissa.
- Moninaisuuden arvostaminen ja huomioiminen palveluiden ja tapahtumien järjestämisessä
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivittäminen
- Arvostavan ja asiakaslähtöisen työskentelyn pelisääntöjen toteuttaminen jokaisessa työyhteisössä
- Jokainen työyhteisön jäsen lisäämään kannustavaa ja innostavaa ilmapiiriä

LAPUA

Lapuan kaupunki
Valtuustontie 8
62100 LAPUA
etunimi.sukunimi@lapua.fi